

Next Steps

Conoce la curva de aprendizaje de tu primera semana.

DÍA	EVENTO
1 ONBOARDING	Una vez finalizado tu proceso de selección, el día de tu entrevista final, se te brindará el Onboarding de la agencia, así como también, conocerás las instalaciones y se te presentará de manera muy breve a los colaboradores.
2 SHADOWING	Ya en tu zona de trabajo, en este día serás la sombra de tu líder de área, podrás tener oportunidad de visualizar la forma de trabajo y conocer la gestión específica, haz todas las preguntas que creas necesarias.
3 TEAM WORK 360	Este día tendrás la oportunidad de aprender las funciones de cada uno de los integrantes de tu área, también tendrás, oportunidad de ver un poco de como funcionan los demás equipos de trabajo, haz todas las preguntas que creas necesarias.
4 Y 5 ON FIRE	Se te presentará un trabajo/proyecto que ya fue realizado por alguno de los integrantes de tu team y tendrás que desarrollarlo a tu estilo, aunque, claro está, siguiendo los lineamientos de tu equipo, será tu oportunidad de seguir haciendo preguntas y demostrar tus capacidades.



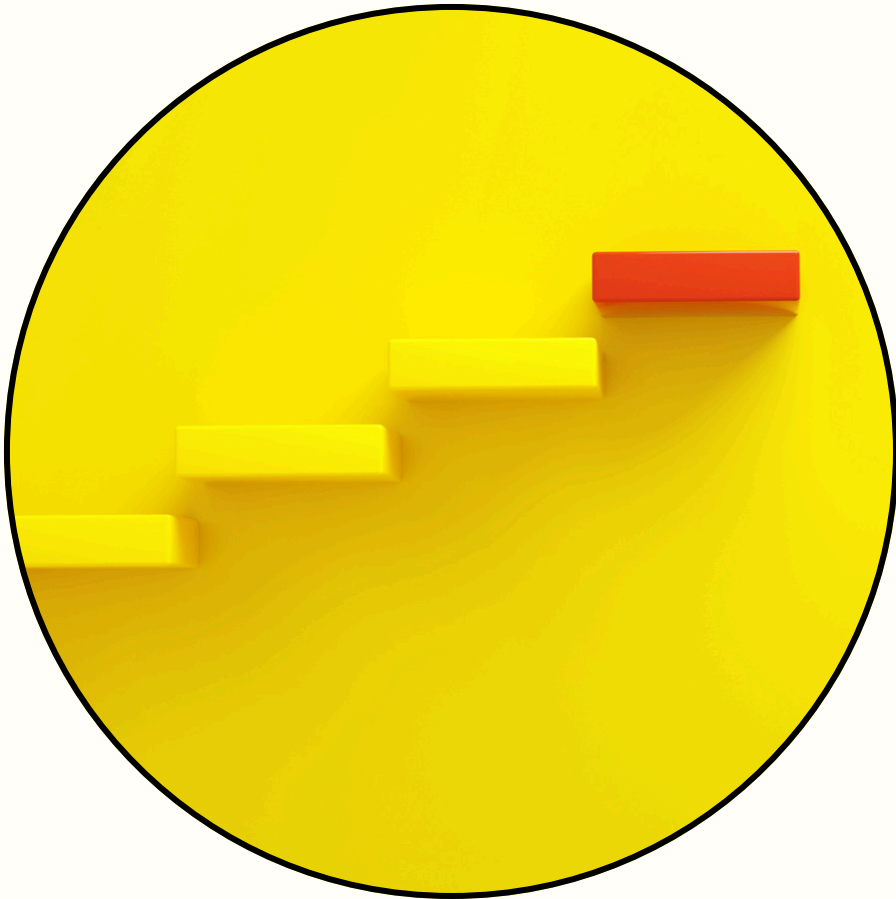
RETROALIMENTACIÓN A LOS
15, 30 Y 60 DÍAS



Next Steps

¿Finalizaste tu capacitación?
Conoce los nombres y diferenciadores de los rangos de colaboradores Yello.

Y-STARTER:	Iniciaste, activa el chip Yello y aprende todo lo que puedas.
Y-GROWER:	Sabes lo básico, ahora comienzas a sembrar tus semillitas, buena actitud y cumplimiento al 100%.
Y-DRIVER:	Ya te conduces con una participación activa, te interesa apoyar más allá de tus funciones con tus habilidades y capacidades.
Y-LEADER:	Además de guiar efectivamente, inspiras con el ejemplo, motivas, escuchas, y te involucras, generando confianza.
CRITERIOS DE AVANCE: 1. ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD DESTACADA 2. TOMA DE CURSOS INTERNOS Y EXTERNOS 3. PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS INTERNAS 4. RECONOCIMIENTO y EXCELENCIA EN PROYECTOS 5. EVALUACIONES DE DESEMPEÑO	





Yello
MKT GROUP

Y-Starter!

**Tu potencial es
ilimitado, y estamos
emocionados de ver
lo que puedes lograr.**

También queremos invitarte a **sumarte a iniciativas internas** que fortalecen nuestro entorno laboral, como la Brigada de Protección Civil.

Además, si tienes **ideas para crear nuevas actividades**, clubes o grupos que ayuden a fortalecer el sentido de pertenencia (como deportes, cultura, voluntariado, etc.), **¡nos encantaría escucharte!**
Tu voz cuenta y juntos construimos un mejor lugar para trabajar.



Y-Starter!

¡WELCOME ON BOARD!

¿Aún tienes dudas o alguna muy específica?
Apóyate de el buzón digital, encontrarás el enlace aquí.